

추천서

운영규칙 인사처리규정 제4조 1항 2)간사추천서에 의거하여
DTS 책임자, 소그룹 간사가 작성하여 주세요.

※ 지원자께서는 아래의 사항을 기입하신 후에 추천인에게서 추천서 작성을 의뢰하여 주세요.

지원자 성명		수료 DTS	
집)전화번호		핸 드 폰	
주 소			

추천인			
추천인 성명	(인 또는 서명)		
전 화 번 호		작 성 일 자	
주 소			

□ 존경하는 추천인에게

- 이 질문은 예수전도단 인사위원회에서 지원자에 대한 하나님의 뜻과 인도하심을 분별할 때 객관적이며 신뢰할만한 기준으로 참조됩니다. 지원자가 예수전도단의 간사로 사역하는 것이 적합한지를 가늠하고, 예수전도단이 어떻게 지원자를 도울 것인가를 연구할 때 협력 자료로써 사용됩니다. 하나님 앞에서 기도하는 마음과 선한 양심으로 솔직하며 공정하게 답변하여 주시기를 부탁드립니다. 또한, 응답과 관계된 모든 사항에 관하여는 엄격하게 비밀이 보장됨을 약속드립니다. 상기 지원자에 대한 참고인들의 모든 추천서가 접수되기 전까지는 다른 지원절차가 진행되지 못하므로 추천인께서는 가능하면 빠른 시일 내에 회신하여 주시기를 부탁드립니다.

협력하여 주심에 깊이 감사드립니다.

주님의 평강이 추천인에게 함께하기를 축복합니다.

사단법인 예수전도단(Youth With A Mission, Korea)

1. 서술형 질문

1. 지원자와 지낸 기간은 얼마나 되시나요?

구 분	기 간			
내 용	년	월부터	년	월까지(약 ____년동안)

2. 지원자의 장점과 단점은 무엇인가요?

구 분	내 용
장 점	
단 점	

3. 지원자가 예수전도단의 간사로 지원한 동기가 무엇이라 생각하시나요?

4. 지원자의 특별한 은사나 재능들은 무엇인가요?

5. 지원자의 재정을 관리하는 태도와 빛에 대한 태도는 어떠한가요?

구 분	내 용
재정 관리	
빛의 태도	

6. 지원자가 사람들과의 관계에 대해서는 어떠한가요?

7. 지원자의 가정에 대하여 아시는 대로 서술하여 주세요.

8. 지원자가 예수전도단에 간사로 지원하기 전에 어떤 일에 종사하였는지 아는 대로 서술해 주세요.

9. 지원자가 외로운 상황이 생기면 어떻게 반응하는지 아는 대로 서술해 주세요.

10. 지원자의 이성(異性) 관계는 어떠한가요?

<별지 서식 제17-3호>

II. 체크형식

- ▶ 아래의 설문에 해당란에 **V표**를 해주시고(두개 이상의 표시도 가능), 서술형 질문에 대하여는 자세하게 기록하여 주세요.
- ▶추천인은 지원자와의 개인적인 친숙도가 어떠하신가요?

- 절친한 사이로 개인적인 문제까지 깊이 대화하며 이해하고 있다.
- 여러 면에서 비교적 상세히 알고 있는 편이다.
- 친한 관계이지만 사생활, 가정 생활 등에 대해서는 정확하게 알지 못한다.
- 공식적으로 자주 접촉하지만 개인적인 교제는 깊지 않다.

신체적 조건	외 모	예 절
· 매우 건강하다.	· 언제나 말끔하게 단장한다.	· 매우 뛰어나다.
· 건강한 편이다.	· 말끔한 편이다.	· 훌륭하다.
· 보통 기준에 미치지 못하다.	· 무난한 정도이다.	· 보통이다.
· 신체적인 결함으로 때때로 불편하다.	· 지나치게 관심을 갖는다.	· 약간 부족하다.
· 자주 아프다.	· 소홀하고 무관심하다.	
· 허약하다.		
지 적 수 준	학 습 능 력	유 머 감 각
· 뛰어나다.	· 공부 계획을 세울 줄 안다.	· 풍부하고 쾌활하다.
· 수준 이상이다.	· 목표를 정해진 시간 안에 완성한다.	· 좋은 감각을 지니고 있다.
· 보통이다.	· 배우려는 열의가 있다.	· 가끔 웃는다.
· 약간 부족하다.	· 최소한에 그친다.	· 시무룩하다.
	· 집중력이 부족하다.	· 남들을 부담스럽게 한다.
	· 공부하기를 싫어한다.	
판단력과 상식	자기훈련(자제력)	사회적 선호도
· 뛰어난 판단력과 상식이 있다.	· 뛰어난 자제력이 있다.	· 사람들에게 환영을 받는다.
· 비교적 건전한 판단력과 상식이 있다.	· 상당한 자제력이 있다.	· 누구나 좋아한다.
· 결정을 내릴 때 충동적이다.	· 보통의 자제력이 있다.	· 대부분의 사람들이 좋아한다.
· 현실적이지 못하다.	· 자기 연단이 부족하다.	· 다른 사람들과 지낼만하다.
· 우유부단하여 결정을 잘 못 내린다.	· 어려운 과업을 회피한다.	· 사람들이 회피한다.
	· 취미나 오락에 자제력이 부족하다.	
	· 우유부단하여 자제력이 부족하다.	
	· 과식에 대해 자제력이 부족하다.	
	· 화를 참지 못한다.	
	· 절제가 지나쳐 균형을 잃는다.	
시 간 사 용	정 리 정 돈	근면과 성취도
· 규모있게 잘 사용한다.	· 항상 깨끗하다.	· 창의력이 뛰어나고 성취력이 높다.
· 대체로 시간사용을 잘한다.	· 대체로 깨끗하다.	· 재능이 풍부하나 일에 욕심을 낸다.
· 자주 꾸물거린다.	· 약간 여수선하다.	· 자신을 믿고 주어진 일을 잘한다.
· 시간분배에 융통성이 없다.	· 뒤죽박죽하다.	· 부과되는 일만 한다.
· 휴식이 별로 없다.	· 청결에 지나침이 있다.	· 다른 사람에 의존한다.
· 게으른 때가 많다.		· 일의 진행을 위해 자극이 필요하다.
일 의 능 령(솜씨)	인내와 지속성	1. 지원자가 제한적이고 배타적인 교우관계, 특정인과만 사귀는 경향을 가지고 있나요? 2. 좋아하고 싫어하는 사람의 구분이 지나치게 명확한가요?
· 탁월한 솜씨를 가졌다.	· 공경에 잘 견딘다.	
· 만족스럽다.	· 과업을 지속적으로 잘 끝낸다.	
· 일의 종류에 따라 다르다.	· 대체로 마무리를 잘 한다.	
· 열심히 노력하나 효율이 떨어진다.	· 일에 종류에 따라 의기소침해진다.	
	· 시작은 잘하나 마무리가 미흡하다.	

II. 체크형식(2)

- ▶ 아래의 설문에 해당란에 **V표**를 해주시고(두개 이상의 표시도 가능), 서술형 질문에 대하여는 자세하게 기록하여 주세요.

사회적 반응성	의사 소통 능력	지 도 력
· 타인의 필요에 매우 민감하다.	· 감정을 자유롭게 표현한다.	· 사람들을 이끄는 능력이 탁월하다.
· 이해력이 있고 예의바르다.	· 대체로 할 말은 한다.	· 중요한 상황에서 가끔 지도력을 보인다.
· 다른 사람들에게 대해 오래 참고 인내한다.	· 서툴고 말이 적다.	· 사소한 일에서 가끔 지도력을 발휘한다.
· 다른 사람들의 감정이 필요에 대체로 관심을 가진다.	· 움츠려드는 경향이 있다.	· 지도력을 별로 발휘하지 않는다.
· 타인에 대해 인내심이 부족하다.	· 냉담하고 무관심하다.	· 지도력의 행사를 회피한다.
· 타인의 느낌에 대하여 둔감하다.		· 지도력이 없어 보인다.
· 들어주기 보다는 말을 많이 한다.		
지시에 대한 반응	권위에 대한 반응	정서적인 안정성
· 모든 지시에 이의 없이 순종한다.	· 기꺼이 순종한다.	· 어려운 상황 속에서도 균형과 자세를 유지한다.
· 지시에 매우 잘 따른다.	· 합리적으로 순종한다.	· 대체로 균형이 잘 잡혀있다.
· 대체로 지시에 잘 따르는 편이다.	· 마지못해 순종한다.	· 약간 감정적이다.
· 지시에 순종하지 않을 때가 가끔 있다.	· 규칙이나 절차를 싫어한다.	· 자주 걱정과 고민에 빠진다.
· 지시에 이의를 제기하는 편이다.	· 교정 받는 것에 마음을 상해한다.	· 신경이 예민하다.
· 다른 사람들을 무시하고 자신의 고집대로 한다.	· 반항적이다.	· 자주 침울해하거나 좌절한다.
	· 비참한 기분이 된다.	· 약간 둔감하고 냉담한 편이다.
기 분	성품의 신뢰도	개인적인 경건생활
· 항상 활발하다.	· 충성스럽다.	· 규칙적인 성경공부와 기도시간을 가진다.
· 차분한 편이다.	· 신뢰할만하다.	· 거의 매일 말씀을 묵상하는 시간을 가진다.
· 감정의 기복이 심하다.	· 꾸준한 편이다.	· 말씀묵상 시간을 자주 빠뜨린다.
· 자주 무뎌져간다.	· 때때로 믿을만하다.	· 기도생활과 말씀묵상이 불규칙하다.
· 충동적이다.	· 신뢰하기 어렵다.	· 경건생활이 생활 속에 잘 표현된다.
자 기 희 생	친 절 함	타인에 대한 태도
· 다른 사람의 유익을 항상 먼저 생각한다.	· 많은 사람들에게 따뜻한 관심을 보인다.	· 다른 사람들에게 용기를 북돋아주는 일을 잘한다.
· 자신이 항상 더 중요한 위치에 있다고 생각한다.	· 사람들과 적당한 관계를 유지한다.	· 사람들을 칭찬하고 위로하는 입장에 선다.
· 대체로 다른 사람들의 유익을 생각한다.	· 사람들에게 무관심하고 냉담하다.	· 재치 있고 약삭빠르게 처신한다.
· 다른 사람이 상처를 입더라도 자기 이익을 추구하는 편이다.	· 친절하려고 애쓰지만 건성인 경우가 많다.	· 대인관계가 까다롭지는 않지만 분별력이 적다.
· 다른 사람으로부터 봉사와 회생을 기 대한다.	· 지나친 친절로 상대방에게 오히려 부담을 준다.	· 상대방의 실수를 본인에게 직접 말하는 편이다.
섬 김	적응력(융통성)	팀 율
· 사람들을 헌신적인 태도로 섬긴다.	· 긴급한 상황에 신속하고 효과적으로 대처한다.	· 사람들과 함께 일하기를 좋아한다.
· 필요에 따라서 섬긴다.	· 이질적이고 생소한 상황에도 침착하고 지혜롭게 적응한다.	· 대체로 협력하여 일한다.
· 대체로 손쉬운 일을 잘 섬긴다.	· 변화가 있을 때 대체로 무난하게 수용한다.	· 단체 속에 묻혀서 한 부분으로 일하기를 꺼린다.
· 상황에 따라 마지못해 섬기는 소극적인 자세가 있다.	· 고정관념이나 선입견으로 변화에 대해 수동적인 태도를 갖는다.	· 함께 일할 때에 동료들과 미찰을 일으킨다.
· 섬기는 만큼이나 혹은 그 이상 섬김을 받기를 기대한다.	· 변화에 대해 적응이 느리고 변화 앞에서 포기하는 자세가 된다.	· 단체 속에서 항상 두드러진 역할을 맡고자 한다.
기타 지원자에 대한 다른 관찰이 있으시면 기록하여 주십시오.		